

Oktoberdocument.

Onderwerp:	Toezichtvisie Raad van Toezicht
Documentverantwoordelijke:	Secretaris Raad van Bestuur
Vastgesteld op:	21-03-2023
Volgende evaluatie op:	21-03-2026

Toezichtvisie

1. Inleiding

Voor u ligt de toezichtvisie van de Raad van Toezicht van Stichting Oktober. Deze toezichtvisie bevat de uitgangspunten voor het handelen van de raad en omvat een gezamenlijk beeld van de wijze waarop we toezicht houden. Onze toezichtvisie laat zien hoe we op een proactieve wijze bijdragen aan de doelen van de organisatie. De toezichtvisie is een levend document en wordt regelmatig herijkt. We gebruiken daarvoor onze zelfevaluatie als een natuurlijk moment.

2. Toezichtvisie

In het besturen van zorgorganisaties zoals Oktober heeft de Raad van Toezicht naast de Raad van Bestuur een belangrijke rol. Het veranderend zorglandschap, uitdagingen in de arbeidsmarkt, duurzaamheidsvraagstukken en de technologische ontwikkelingen vragen veel aandacht van bestuurders en interne toezichthouders. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht van Oktober vullen elkaar aan, ieder vanuit de eigen positie en afgestemd op de huidige en toekomstige (maatschappelijke) ontwikkelingen. Het is aan de interne toezichthouders om toe te zien op het verantwoord afwegen en beheersen van kansen en risico's. Wij zijn ons ervan bewust dat onze eigen rol en de reikwijdte van onze invloed indirect is en vooral bepaald wordt door de wijze waarop wij toezicht houden op het werk van en de samenwerking van de Raad van Bestuur met de leden van het Managementteam.

De missie, visie en kernwaarden van Oktober vormen voor ons de basis van handelen.

Als Raad van Toezicht hebben wij daarnaast voor onszelf drie waarden geformuleerd die centraal staan binnen het toezicht houden. Deze waarden liggen onder onze werkwijze en gebruiken we als toetssteen voor ons handelen. De drie waarden betreffen:

- ❖ **Samen:** Samen met het bestuur, elkaar en de organisatie én we zijn daarin rolvast en betrouwbaar.
- ❖ **Onderzoekend:** Onderzoekend, nieuwsgierig, scherp en uitdagend naar elkaar en het bestuur. We staan open voor ontwikkelingen in de interne en externe omgeving en denken van "buiten naar binnen".
- ❖ **Verantwoordelijk:** Verantwoordelijk voor de toegankelijkheid en kwaliteit van zorg en welzijn, en diverse duurzaamheid thema's.

3. Uitgangspunten

De raad vervult zijn functie binnen relevante wet- en regelgeving, de governancecode Zorg, de kaders van o.a. de IGJ/NZa en onze statuten en reglementen.

Wij hanteren daarbij de navolgende uitgangspunten als leidraad voor ons handelen:

- *De Raad van Toezicht dient het maatschappelijk belang over de grenzen van de organisatie en werkt van buiten naar binnen.*
 - We wegen in onze besluiten naast het organisatiebelang met nadruk ook het duurzaam maatschappelijk belang. Organisationsbelang, maatschappelijk verantwoord ondernemen en de belangen van alle betrokkenen - voor de korte en lange termijn - maken hier onderdeel van uit.
 - We stellen ons onderzoekend op, zijn nieuwsgierig en vragen door zowel intern als extern.
 - We onderzoeken, samen met het bestuur, ook nieuwe uitdagende zorgconcepten die ons en de maatschappij kunnen helpen bij het oplossen van de (toekomstige) vraagstukken in de zorg.
 - De Raad van Toezicht is koersvast en neemt haar verantwoordelijkheid, naar de organisatie alsook naar de maatschappij.
 - Oktober maakt deel uit van een netwerk- en ketenzorg in de regio. De governance vraagstukken die dat met zich meebrengt hebben onze aandacht.
- *De Raad van Toezicht heeft aandacht voor diversiteit en elkaar aanvullende expertise in het team, borgt onafhankelijkheid en maakt daar optimaal gebruik van.*
 - Diversiteit in de samenstelling van onze raad draagt bij aan legitimiteit en effectiviteit van optreden. Bij het opstellen van de profielen en werving en selectie van leden houden we rekening met kennis, competenties, diversiteit en expertises.
 - Onze raad investeert in de deskundigheid en vaardigheden van de afzonderlijke leden en leert en verbetert als team. Het betreft naast kennisverbreding ook communicatieve vaardigheden om met alle belanghebbenden de juiste verbinding te maken.
 - Betrouwbaar, integer en vertrouwen zijn randvoorwaarden en daardoor een vanzelfsprekendheid voor ons als Raad van Toezicht. We kunnen daarom vrijmoedig ieder onderwerp in de vergadering brengen en zijn aanspreekbaar op ons gedrag.
- *De Raad van Toezicht vindt een onderlinge goede samenwerking en de samenwerking met de Raad van Bestuur van groot belang, waarbij uitgegaan wordt van vertrouwen en het voeren van de dialoog in een open sfeer.*
 - We doen het samen. Samen met de organisatie, met elkaar als raad en met de omgeving. Dit doen we rolbewust.
 - Partnerschap is het sleutelwoord voor de wijze waarop onze raad toezicht houdt op het werk van de Raad van Bestuur. Gebaseerd op vertrouwen, positief kritisch en met respect voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur.
 - De Raad van Toezicht en Raad van Bestuur vullen elkaar aan, ieder vanuit de eigen positie en afgestemd op de huidige en toekomstige (maatschappelijke) ontwikkelingen.
 - De Raad van Toezicht is laagdrempelig, naar elkaar, naar de Raad van Bestuur en naar de organisatie.

- *De Raad van Toezicht voelt zich betrokken bij het dagelijks werk van Oktober en zorgt voor gepaste nabijheid met respect voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur.*
 - We gaan als raad actief in dialoog met belanghebbenden. Tweemaal per jaar overlegt de raad met de Centrale Cliëntenraad en de Ondernemingsraad, waarvan eenmaal in aanwezigheid van de Raad van Bestuur.
 - We maken tijd vrij om de sfeer in de organisatie te proeven. Dit gebeurt onder andere door laagdrempelige werkbezoeken, themabesprekingen samen met Raad van Bestuur en relevante functionarissen, het bijwonen van bijeenkomsten voor medewerkers en cliëntvertegenwoordigers en door te vergaderen op locatie. Wij beogen hiermee zichtbaar en verbonden te zijn met de organisatie, maar ook om onafhankelijk een beeld te kunnen vormen van de staat van Oktober en signalen op te vangen.
- *De Raad van Toezicht toetst en ziet toe op beheersing van risico's met aandacht voor gedrag en cultuur.*
 - We houden toezicht op de kwaliteit van de zorgverlening en op de resultaten van de bedrijfsvoering. We kijken daarbij niet alleen terug, maar vooral vooruit naar kansen en risico's voor de organisatie en duurzaamheid van de keuzes.
 - De raad vormt een afgewogen en onafhankelijk oordeel en betreft hierin zowel de traditionele *hard controls* als de *soft controls*. Risico's ten aanzien van gedrag en cultuur in de hele organisatie zijn onderwerp van gesprek en staan regelmatig op de agenda.